



COMUNE DI BICCARI

PROVINCIA DI FOGGIA

Piazza Municipio, 1 – 71032 Biccari (FG) tel. 0881591007
www.comune.biccari.fg.it - P. IVA 00361640717 C.F. 82000390714



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE I SETTORE - AFFARI GENERALI

NUMERO GENERALE 54 - DATA 29/01/2025

NUMERO SETTORIALE 20 - DATA 29/01/2025

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore di "Istruttore di Vigilanza" (ex Cat. C).

L'anno 2025, il giorno 29 del mese di gennaio nel proprio Ufficio:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Dato Atto Che, stante la normativa di cui sopra, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) è stato assorbito dal PIAO;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026, inserito nella sezione 3.3 del PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione G.C. n. 6 del 25/01/2024, così come modificato ed integrato giuste deliberazioni G.C. n. 80 del 01/07/2024 e n. 147 del 25/11/2024;

Visto Che sul suddetto piano assunzionale è stato acquisito il parere favorevole del revisore dei conti (vedi verbale n. 39 del 22/01/2024) il quale con i verbali n. 40 del 22/01/2024 e n. 45 del 25/06/2024 ha, altresì, asseverato Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Biccari rispetto ai contenuti della Sezione 3.3. del Piao 2024/2026;

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Preso Atto Che:

- a seguito dei calcoli effettuati secondo la disciplina del decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione del DPCM 17 marzo 2020 (vedi prospetto allegato), il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 20,82%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1 (nel caso di specie del 27,60%);
- il Comune di Biccari al 2024, secondo l'art. 4 comma 2 del DPCM 17/03/2020, dispone della facoltà assunzionale massima del 30% della spesa sostenuta nel 2018 (pari ad €.212.090,90, ovvero €.706.969,67

x 29%) e, secondo l'art. 5 comma 2 del DPCM 17/03/2020, dispone di una facoltà assunzionale derivante dal calcolo dei resti dei cinque anni antecedenti al 2020 pari a € 76.560,12 (vedi tabella calcolo capacità assunzionale);

Accertato Che la spesa programmata si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

Visto il piano assunzionale 2024/2026, approvato con la deliberazione G.C. n. 6 del 25/01/2024 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n.80 del 01/07/2024 e con deliberazione G.C.n.147 del 25/11/2024, all'interno della Sezione 3.3 del PIAO, il quale nell'ambito della programmazione inerente le assunzioni da attuare nel 2025 prevede di avviare nel 2025 la procedura concorsuale finalizzata a dotare l'Ente di n. 1 unità lavorativa a tempo indeterminato e parziale a 18 ore con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza con decorrenza dall'01/06/2025;

Vista la deliberazione G.C. n. 147 del 25/11/2024 con cui si è assegnato al sottoscritto Responsabile del Settore AA.GG. i seguenti obiettivi:

- attivare la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs.165/2001 prodromica alla procedura concorsuale finalizzata a dotare l'Ente di n. 1 unità lavorativa a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza con decorrenza 01/06/2025;
- avviare, ove la mobilità volontaria non vada a buon fine, la procedura concorsuale finalizzata a dotare l'Ente di n. 1 unità lavorativa a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza con decorrenza 01/06/2025;

Dato atto che con nota prot. n. 8040 del 05/12/2024 si è provveduto ad esperire le formalità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs 165/2001 (mobilità obbligatoria) e che è decorso inutilmente il termine di 20 gg;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 109/2009, integrato con deliberazione G.C. n.76/2021 e successivamente modificato ed integrato con deliberazione G.C. n. 110/2021, che contiene un'appendice, recante "Regolamento per la disciplina delle procedure di mobilità volontaria esterna";

Considerato, pertanto, che l'assunzione in oggetto è compatibile con le previsioni di spesa del bilancio e rispetta i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la mobilità esterna volontaria, il quale recita:

Art. 30 - Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (Art. 33 del d. lgs n. 29 del 1993, come sostituito prima dall'art. 13 del d.lgs n. 470 del 1993 e poi dall'art. 18 del d.lgs n. 80 del 1998 e successivamente modificato dall'art.20, comma 2 della Legge n.488 del 1999)

1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso

dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia.

Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza.

Dato atto che dal 2025 la mobilità volontaria torna ad essere un obbligo poiché il decreto-legge n. 202/2024 (c.d. Milleproroghe), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 27 dicembre 2024, non ha disposto la proroga della deroga alla disciplina ordinaria in materia di mobilità volontaria nel pubblico impiego, che era stata introdotta dall'art. 3, comma 8 della L.56/2019, c.d. "Legge concretezza".

Considerato Che:

Al fine di rafforzare la capacità amministrativa della pubblica amministrazione sono state introdotte misure urgenti in materia di reclutamento del personale che, a partire dal decreto-legge n. 44 del 2021 (legge n. 76 del 2021), hanno ridisegnato la fisionomia dei concorsi pubblici e introdotto meccanismi di accelerazione delle nuove assunzioni, gettando le basi per le misure ordinarie contenute nel successivo decreto-legge n. 80 del 2021 (legge n. 113 del 2021) e, da ultimo, nel decreto-legge n. 36 del 2022 (legge n. 79 del 2022).

Le misure, finalizzate a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) da parte delle amministrazioni interessate, si collocano in un percorso più ampio di riforma volto ad assicurare il reclutamento di nuove competenze e a definire prospettive di sviluppo e crescita professionale del personale della pubblica amministrazione.

In particolare, il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, inserisce l'articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale"), disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato.

Accertato che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Considerato che:

Il Portale (www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri che ne cura la gestione, rientra nelle azioni per la realizzazione degli obiettivi di crescita digitale, di modernizzazione della P.A. e di rafforzamento della capacità amministrativa del settore pubblico previste dal PNRR (Missione 1, Investimento 2.1).

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 01/07/2022 recante Chiarimenti in materia di "Piattaforma unica di reclutamento" (www.InPA.gov.it). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, la quale – tra l'altro – ha chiarito che:

L'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, fermo restando che le modalità di utilizzo della piattaforma da parte di dette amministrazioni sono definite, entro

il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo n. 281 del 1997.

A tal riguardo si precisa che le Regioni e gli enti locali interessati possono avvalersi delle funzionalità del Portale anche precedentemente all'adozione del decreto del Ministro della pubblica amministrazione che ne regolerà le relative modalità di utilizzo”.

Per accedere al Portale e utilizzare le relative funzionalità, occorre che ogni pubblica amministrazione aderisca attraverso un processo di c.d. “accreditamento” con il supporto del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Preliminarmente l'amministrazione interessata individua un Responsabile Unico (di seguito RU), incaricato ad accedere a tutte le funzioni rese disponibili, il quale, attraverso una richiesta di accreditamento sul Portale, può operare in nome e per conto dell'amministrazione di appartenenza. Il Legale Rappresentante della pubblica amministrazione interessata può confermare o negare la richiesta del RU.

Vista la deliberazione G.C. n. 120 del 04/09/2023, con cui il sottoscritto è stato nominato “Responsabile Unico” autorizzato ad accedere a tutte le funzioni della piattaforma INPA per conto del Comune di Biccari;

Visto il Decreto del Ministro per la PA del 3 novembre 2023 sulle caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento - Procedure di registrazione per gli utenti e per le pubbliche amministrazioni - Modalità di pubblicazione delle graduatorie - Conservazione dei dati raccolti e sicurezza, adottato in attuazione dell'articolo 35-ter, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previa acquisizione del parere del Garante per la protezione dei dati personali e dell'intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, si applica alle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e alle autorità amministrative indipendenti, nonché alle regioni e agli enti locali;

Dato atto che le amministrazioni utilizzano il Portale unico del reclutamento per la pubblicazione e la gestione dei bandi di concorso, degli avvisi di mobilità e degli avvisi di selezione di professionisti ed esperti di cui all'articolo 1, comma 5, lettera a), del decreto-legge 6 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e per le ulteriori finalità individuate dalla disciplina vigente. Le funzioni disponibili sul Portale unico del reclutamento per le Amministrazioni coprono l'intera gestione del processo di reclutamento, in tutte le fasi esemplificate all'art. 2 comma 2 del provvedimento, senza l'utilizzo di altri portali eventualmente già in uso;

Dato atto che, pertanto:

- le domande di partecipazione all'Avviso in oggetto devono essere presentate, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sulla piattaforma INPA, esclusivamente per via telematica, compilando l'apposito modulo disponibile sulla stessa piattaforma INPA;
- la procedura di compilazione delle domande sarà attiva dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso sulla piattaforma INPA e scadrà alle ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla stessa;
- per la partecipazione all'Avviso il candidato deve essere obbligatoriamente in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato;
- i requisiti di partecipazione sono quelli di cui all'allegato Avviso e devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda;
- l'Avviso prevede anche i criteri e le modalità di selezione al fine di garantire il rispetto della normativa in questione, garantendo i principi di trasparenza dei concorrenti;

Ritenuto pertanto di dover approvare: lo schema dell'Avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo a tempo indeterminato e pieno, che si compone di 6 articoli e l'Allegato "A" - informativa privacy e di procedere alla loro pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente del Comune di Biccari e sulla piattaforma digitale InPA <https://www.inpa.gov.it> ;

Visti:

- i CCNL del comparto Regione Enti Locali e il CCNL del comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022;
- il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, pubblicato in G.U.05.04.2013, n. 80, ed in particolare visto l'art. 19 - Bandi di concorso e successive modifiche di cui al D. Lgs. 25/05/2016, n. 97 - il Decreto Legislativo 26712000 e ss.mm.ii.;

Vista la L. n. 190 del 06.11.2012 e ss.mm.ii. che reca "Disposizioni in tema di Contrasto alla Corruzione ed alla illegalità nella Pubblica Amministrazione";

Visto il "Piano Triennale della prevenzione della corruzione 2024/2026" approvato, quale Sezione del PIAO, con Deliberazione di G.C. n. 6 del 25/01/2024;

Ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

Accertata la propria competenza in materia;

Visto il provvedimento sindacale prot. 3790 in data 11.06.2024 di conferimento incarico posizioni organizzative in capo ai responsabili dei Settori AA.GG. ed Economico Finanziario ai quali competono i compiti di cui all'art.107 del D. Lgs. n.267/2000 così come previsto dall'art.7 del Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con atto di G.C.n.109/2009 ed s.m.i.;

Dato Atto Che in relazione al presente provvedimento il sottoscritto Titolare di posizione organizzativa, nonché Responsabile del procedimento, ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

Vista la legge n.241 del 07/08/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art.107 del D.Lgs. 18/08/200, nr. 267 Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, contenente disposizioni per le "Funzioni e responsabilità della dirigenza"

Visto il comma 2 dell'art.109 D.Lgs. 18/08/200, nr. 267 Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, che disciplina il: "Conferimento di funzioni dirigenziali";

Vista la vigente normativa sulla privacy Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo 30.06.2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. 101/2018;

DETERMINA

1. Per i motivi citati in premessa di indire la seguente procedura di selezione:

Mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. N.165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore di "Istruttore di Vigilanza" (ex Cat. C) a far data dall'01 giugno 2025.

2. Di approvare l'allegato Avviso di mobilità volontaria esterna, che si compone di n. 6 articoli, e l'Informativa Privacy, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto e di procedere alla loro pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente del Comune di Biccari e sulla piattaforma digitale InPA <https://www.inpa.gov.it> ;

3. Di dare atto che: - le domande di partecipazione all'Avviso in oggetto devono essere presentate, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sulla piattaforma INPA, esclusivamente per via telematica, accedendo all'area riservata tramite SPID, CIE o CNS seguendo le indicazioni riportate sul portale e nel D.M. 03/11/2023 che ad ogni buon conto si allega al suddetto Avviso; -la procedura di compilazione delle domande sarà attiva dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso sulla piattaforma INPA e scadrà alle ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla stessa; - per la partecipazione all'Avviso il candidato deve essere obbligatoriamente in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato;

4. Di dare atto che i requisiti di partecipazione sono quelli di cui all'allegato Avviso e devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda;
5. Di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del bilancio di previsione corrente per l'anno 2025 e dei bilanci successivi per gli anni futuri;
6. Di procedere alla pubblicazione sulla piattaforma INPA, all'albo pretorio e sul sito internet del Comune per un periodo di 30 giorni come previsto dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
7. Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica di cui all'articolo 747-bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza del presente atto, di cui si dà atto mediante la sottoscrizione del presente provvedimento;
8. Di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Salvatore CASASANTA

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il provvedimento, se ne attesta la regolarità contabile.

Addì 29/01/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario

f.to Dott.ssa Tiziana MONACO

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO (N. 135)

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per **15** giorni consecutivi a partire dal **29/01/2025**.

Addì **29/01/2025**

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

IL RESPONSABILE
